



Policy di rientro al lavoro e sostegno ai neogenitori

Introduzione

Il Pastaio di Maffei Savino & C. s.r.l. riconosce l'importanza di supportare i dipendenti durante la delicata fase che precede la nascita di un figlio e, poi, durante quella di rientro al lavoro dopo la nascita di un figlio. La nostra azienda si fonda su valori di inclusione, rispetto della dignità umana e benessere dei collaboratori. Crediamo fermamente che un ambiente di lavoro che sostiene le famiglie favorisca il benessere dei dipendenti, aumentando al contempo l'impegno e la produttività. Questa policy, monitorata dal nostro comitato per le pari opportunità, ha lo scopo di garantire che ogni dipendente possa affrontare l'attesa di un figlio e la transizione verso il ritorno al lavoro in maniera serena e senza sacrificare il proprio equilibrio tra vita privata e professionale. Il comitato verificherà l'efficacia delle misure adottate e proporrà eventuali miglioramenti, mantenendo al centro il rispetto per i diritti e il benessere di ciascun lavoratore.

Impegni aziendali

1. **Orari di lavoro flessibili** Il Pastaio di Maffei Savino & C. s.r.l. riconosce il valore dell'equilibrio tra vita personale e professionale. Per questo motivo, offriamo ai neogenitori la possibilità di concordare orari di lavoro flessibili che consentano loro di gestire meglio le responsabilità familiari. Crediamo che promuovere la flessibilità non solo riduca lo stress, ma migliori anche il benessere complessivo dei dipendenti, in linea con il nostro impegno verso la dignità e il rispetto delle persone.
2. **Supporto per la salute mentale e il benessere emotivo** La nostra azienda fornisce servizi di supporto emotivo e di gestione dello stress per aiutare i neogenitori a superare le difficoltà legate alla transizione. In questo modo, ci impegniamo a promuovere un ambiente lavorativo che valorizzi il benessere psicologico e personale di ciascun dipendente, in coerenza con i nostri valori di cura e attenzione verso la persona.
3. **Spazio sicuro per l'allattamento** In ottemperanza ai nostri principi di rispetto per le necessità individuali, mettiamo a disposizione uno spazio privato e sicuro per le neomamme che hanno bisogno di allattare o estrarre il latte durante la giornata lavorativa. Questo spazio garantisce alle madri un ambiente rispettoso e confortevole, contribuendo al



benessere loro e dei loro figli, in linea con il nostro impegno verso l'inclusività e la tutela della salute.

4. **Permessi per visite mediche** Siamo consapevoli dell'importanza della salute familiare, per questo motivo garantiamo permessi retribuiti per le visite mediche pediatriche o altre necessità sanitarie legate ai figli nei primi tre anni di vita. Attraverso questa misura, confermiamo il nostro impegno etico verso la protezione della salute e della sicurezza dei dipendenti e delle loro famiglie.
5. **Coaching** Offriamo ai nostri dipendenti servizi di coaching volti a facilitare la gestione delle sfide connesse alla genitorialità e al ritorno al lavoro. Crediamo che sostenere i neogenitori attraverso la formazione e il supporto specifico li aiuti a raggiungere un migliore equilibrio tra vita privata e lavorativa, in linea con i valori aziendali di crescita personale, rispetto e valorizzazione delle risorse umane.
6. **Collaborazione con servizi di babysitting** Collaboriamo con servizi di babysitting per agevolare la gestione familiare dei dipendenti, offrendo loro soluzioni di supporto durante il rientro al lavoro. Questo impegno riflette la nostra volontà di creare un sistema di sostegno che valorizzi la comunità e promuova la serenità dei dipendenti, in coerenza con i valori aziendali di solidarietà e inclusione.
7. **Formazione al rientro** Per garantire che i dipendenti rientrino al lavoro con serenità e preparazione, offriamo percorsi di formazione dedicati. Questi percorsi, personalizzati in base alle esigenze di ogni collaboratore, mirano a favorire una ripresa graduale delle attività lavorative e a promuovere lo sviluppo continuo delle competenze. In questo modo, confermiamo il nostro impegno a valorizzare ogni risorsa umana e a sostenere la crescita professionale dei dipendenti, nel rispetto della loro individualità.
8. **Convenzioni** Conosciamo le spese significative che i neogenitori devono affrontare durante l'attesa e nei primi anni di vita del bambino. Per questo motivo, la nostra azienda si impegna a individuare e stabilire convenzioni con partner strategici, al fine di agevolare l'accesso a servizi e prodotti di qualità a prezzi agevolati. Questo impegno riflette la nostra attenzione verso il benessere economico e familiare dei dipendenti, offrendo loro un ulteriore sostegno in linea con i valori di cura, inclusione e solidarietà che guidano la nostra politica aziendale.



9. **“Pacchetto Primo Passo”** è un dono speciale che offriamo ai neogenitori come segno di vicinanza e sostegno. Questo regalo, composto da una selezione di prodotti di prima qualità e buoni spesa, rappresenta il nostro augurio di benvenuto al nuovo arrivato e un aiuto pratico per le famiglie dei nostri dipendenti. Con il **Pacchetto Primo Passo**, vogliamo essere al fianco dei nostri dipendenti e celebrare insieme questo momento così speciale, offrendo un contributo concreto e un pensiero che rispecchia i nostri valori di cura, inclusione e solidarietà.