



Strategia di Sostenibilità di Maffei – 2025/2030

Un impegno concreto e pluriennale

Per Il Pastaio di Maffei, la sostenibilità non è un concetto astratto, né un adempimento formale. È una visione strategica che si traduce in scelte quotidiane, in investimenti misurabili e in una trasformazione profonda del nostro modo di fare impresa. Dopo aver avviato un importante percorso di crescita e consapevolezza negli ultimi anni, oggi rafforziamo il nostro impegno con una strategia che guarda con decisione al 2030, puntando su obiettivi concreti, misurabili e integrati nella nostra identità aziendale.

Una governance dedicata alla sostenibilità

Per rendere questo percorso efficace, abbiamo deciso di rafforzare, nel 2025, la struttura organizzativa, istituendo la figura del **Responsabile ESG**, incaricato di coordinare trasversalmente le attività ambientali, sociali e di governance. A questa figura si affianca il nuovo **Comitato Sostenibilità**, composto da membri interni ed esperti esterni, che svolgerà un ruolo di indirizzo strategico e monitoraggio. Il Comitato si riunirà periodicamente per valutare i progressi, proporre azioni correttive e approvare aggiornamenti della presente strategia.

Obiettivi ambientali: verso un modello a basse emissioni e circolare

L'impatto ambientale resta uno dei nostri assi prioritari. Intendiamo ridurre del 20% l'intensità delle emissioni climalteranti Scope 1 e 2 entro il 2028, rispetto ai livelli del 2024, grazie a una combinazione di efficienza energetica, fonti rinnovabili e ottimizzazione dei processi. In parallelo, puntiamo a ottenere la certificazione **ISO 14001** entro il 2028, a consolidare la nostra economia circolare recuperando il 100% degli scarti organici, utilizzando oltre l'80% del cartone da packaging riciclato, e a ridurre del 20% l'uso di plastica da imballaggio.

Tutti i nuovi prodotti in uscita dal 2025 in poi saranno valutati anche sulla base dei criteri ambientali, e almeno il 90% delle nostre referenze avrà un packaging completamente sostenibile entro il 2027.

Obiettivi sociali: persone al centro, davvero

Siamo convinti che un'impresa sostenibile sia prima di tutto un'impresa che mette le persone al centro. Per questo motivo, abbiamo definito obiettivi chiari in materia di inclusione, crescita professionale e benessere.

Intendiamo **incrementare la presenza femminile** tra i dipendenti a tempo indeterminato, passando dal 16,88% attuale ad almeno il 30% entro il 2028, e mantenere stabilmente una presenza del 40% nei ruoli apicali.



Parallelamente, vogliamo potenziare i percorsi di formazione, arrivando a garantire almeno **20 ore annue di formazione per ciascun dipendente** entro il 2027, con particolare attenzione a contenuti su sostenibilità, soft skills e innovazione.

Nel biennio 2026–2027 ci impegniamo a ottenere la **UNI/PdR 125** per la parità di genere, che è già in fase di implementazione.

Un ambiente di lavoro che ascolta, accoglie e sostiene

Investire sul benessere significa anche ascoltare. Per questo continueremo a somministrare annualmente questionari sul clima aziendale e sull'inclusione, integrando i risultati in azioni concrete.

Abbiamo già attivato un **servizio di supporto psicologico gratuito**, che vogliamo mantenere e rafforzare, anche attraverso l'introduzione di sportelli di ascolto aziendale. Continueremo a sostenere concretamente la neogenitorialità, con misure flessibili e benefit specifici, e a promuovere l'equilibrio vita-lavoro tramite convenzioni locali e servizi pensati per semplificare la vita quotidiana.

La catena del valore come leva strategica

Crediamo che la sostenibilità non si possa costruire da soli. Per questo stiamo rafforzando la nostra catena del valore con obiettivi precisi: entro il 2026, tutti i nostri **fornitori strategici saranno valutati secondo criteri ESG** e saranno integrate apposite clausole nei contratti quadro. Inoltre, intendiamo portare la quota di fornitori locali al 55% entro il 2027, riducendo l'impatto ambientale e rafforzando il legame con il territorio.

Trasparenza, monitoraggio e miglioramento continuo

Tutti gli impegni qui esposti saranno oggetto di un monitoraggio puntuale, basato su indicatori quantitativi e qualitativi aggiornati annualmente. Il Comitato Sostenibilità avrà il compito di verificarne l'avanzamento e proporre eventuali modifiche strategiche, in un'ottica di miglioramento continuo.

Data di aggiornamento: Maggio 2025